

PRAXISHANDBUCH Personal

Die Antwort auf Ihre Personalfragen – rechtssicher und sofort umsetzbar

TOP-THEMA

»» Zeitarbeit

Zeitarbeit ist ideal, um Auftragsspitzen oder Personalengpässe aufzufangen. Doch gilt es für Sie, einige Grundregeln zu beachten, wenn Sie Zeitarbeit rechtssicher nutzen wollen.

Betriebsratsarbeit, exzessive

Es ist ärgerlich, wenn ein Betriebsratsmitglied es mit der Betriebsratsarbeit übertreibt. Der Mitarbeiter fehlt dann am Arbeitsplatz und die Kollegen müssen seine Arbeit auffangen. Was Sie dagegen tun können, zeigt Ihnen dieser Beitrag.

Führung, gute

Wir zeigen Ihnen, welche Führungskompetenzen heute gefordert werden und wie Sie die Erwartungen an gute Führung erfüllen.

Mitarbeiter testen

Testen Sie den neuen Mitarbeiter, um mehr Zeit als im Vorstellungsgespräch mit ihm zu verbringen. Wir zeigen Ihnen in diesem Beitrag, wie dieses Testen funktioniert.

Wie Sie Zeitarbeitnehmer richtig und erfolgreich einsetzen

Wann man von Zeitarbeit spricht	2
Worauf Sie bei der Auswahl eines Zeitarbeitsunternehmens achten sollten	3
Essenziell: Vorliegen einer Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	3
Optional: Bestehen einer Verbandsmitgliedschaft	4
Und natürlich: Preis und Leistung	4
Exkurs: Branchenspezifische Einschränkungen	5
Worauf Sie bei Vertragsschluss mit einer Zeitarbeitsfirma achten sollten	5
Wie Sie das Leiharbeitsverhältnis optimal gestalten	7
Welche Rechte Ihren Zeitarbeitnehmern zustehen	7
Welche Pflichten Sie gegenüber Zeitarbeitnehmern haben	9
Wann Sie eine Festhaltungserklärung benötigen	12
Wenn Sie einen Betriebsrat haben	13
Welche Rechte Ihr Betriebsrat beim Einsatz eines Leiharbeiters hat	13
Was für Beteiligungsrechte Ihr Leiharbeitnehmer hat	14

Autor:



Bernd Ponetsmüller,
Rechtsanwalt und freier Autor mit Interessenschwerpunkt
im Arbeitsrecht und Personalmanagement