

Auf alle Personalfragen rechtssichere und sofort umsetzbare Antworten

TOP-THEMA



A69

Arbeitskampf

Was im Streikfall gilt und was Sie als Arbeitgeber wissen müssen

A72

Arbeitsorganisation

Diese zehn Tipps sollten Sie beherzigen!

F70

Freie Mitarbeiter

So verhindern Sie Scheinselbstständigkeit

F81

Fristen/Schwellenwerte

Diese Fristen und Schwellenwerte gelten 2019

F87a

Führung, perfekte

Als Arbeitgeber und Führungskraft sind Sie das Vorbild Nr. 1 für Ihre Mitarbeiter

Worauf Sie beim Einsatz freier Mitarbeiter unbedingt achten sollten

	Seite
Was man unter einem freien Mitarbeiter versteht	2
Welche Vorteile und Risiken beim Einsatz freier Mitarbeiter bestehen	3
Vorteile	3
Probleme und Risiken	4
Wie Sie freie Mitarbeiter von Arbeitnehmern unterscheiden	5
Ausgangspunkt: Die gesetzliche Definition des Arbeitsverhältnisses	6
Im Einzelnen: Die drei Hauptkriterien des Arbeitsverhältnisses	7
Erforderlich: Die „Gesamtabwägung aller Umstände“	9
Was die Folgen einer Scheinselbstständigkeit sind	12
Arbeitsrechtlich	12
Sozialrechtlich	13
Steuerrechtlich	13
Wie Sie das Risiko der Scheinselbstständigkeit minimieren	14
1. Richtige Vertragsgestaltung	14
2. Korrekter Arbeitseinsatz	15
3. Bei Zweifelsfällen: Statusfeststellungsverfahren	15
Wie Sie Ihren Betriebsrat beim Einsatz von Freelancern beteiligen	16
Mitbestimmungsrechte Ihres Betriebsrats	16
Ihre Unterrichtungspflichten	16

Autor:



Bernd Ponetsmüller

Rechtsanwalt und freier Autor mit Interessenschwerpunkt im Arbeitsrecht und Personalmanagement